



Outil 2 : déterminer le profil

- Profil type de l'apprenti idéal (transmettre une copie au CFA)
 - Profil du candidat Mr/Mme :
- Rencontré(e) le

*Par la suite **comparez** le profil type de l'apprenti idéal aux profils des candidats reçus.
 Les décalages entre les deux profils vous indiquent l'accompagnement à mettre en place.*

Qualités personnelles requises à compléter en fonction des besoins du poste		Vous pouvez tracer une courbe reliant les différents points pour déterminer le profil			
		Pas important	Peu important	important	Très important
Présentation	Allure générale				
	Allure vestimentaire (en adéquation avec l'activité de l'entreprise ?)				
	Aisance relationnelle (souriant, aimable, avenant, poli, gestuelle...)				
Personnalité	Confiance en soi				
	Calme				
	Ecoute, empathique				
	Motivation : enthousiasme, connaissance de l'entreprise				
	Sens des responsabilités				
	Autonomie				
	Curiosité				
	Dynamisme				
	Sens de la communication				
	Adaptabilité				
Travail	Esprit Pratique				
	Sens de l'organisation				
	Rigueur)				
	Polyvalence				
	Capacité à travailler en équipe				
	Créativité				
	Esprit d'initiative				
	Résistance au stress				
Expériences	Stages en entreprises et jobs				
Autres qualités déterminant mon choix :					