

« RECRUTER UN APPRENTI »
ETAPE 1 / PREPARER LE RECRUTEMENT
ETAPE 2 / CHOISIR SON APPRENTI



Outil 2 : déterminer le profil. Cet outil à deux utilités : identifier un profil idéal en amont des entretiens, puis établir le profil des candidats rencontrés.

- Profil type de l'apprenti idéal (transmettre une copie au CFA)
- Profil du candidat M/Mme :rencontré(e) le

*Par la suite **comparez** le profil type de l'apprenti idéal avec les profils des candidats reçus.
Les décalages entre les deux profils vous indiquent l'accompagnement à mettre en place.*

Qualités personnelles requises à compléter en fonction des besoins du poste		Vous pouvez tracer une courbe reliant les différents points pour déterminer le profil			
		Pas important	Peu important	important	Très important
Présentation	Allure générale				
	Allure vestimentaire (en adéquation avec l'activité de l'entreprise ?)				
	Aisance relationnelle (souriant, aimable, avenant, poli, gestuelle...)				
Personnalité	Confiance en soi				
	Calme				
	A l'écoute/empathique				
	Motivé (enthousiasme/connaissance de l'entreprise)				
	Responsable				
	Autonome				
	Curieux				
	Discret				
	Dynamique				
	Communicatif				
	Adaptabilité				
Travail	Esprit pratique				
	Organisé				
	Conscientieux (rigoureux)				
	Polyvalent				
	Capacité à travailler en équipe				
	Créatif				
	Esprit d'initiative				
	Résistance au stress				
Expériences	Stages en entreprises et jobs				

« RECRUTER UN APPRENTI »
ETAPE 1 / PREPARER LE RECRUTEMENT
ETAPE 2 / CHOISIR SON APPRENTI

Autres qualités déterminant mon choix :