

« RECRUTER UN APPRENTI »
ETAPE 1 / PREPARER LE RECRUTEMENT
ETAPE 2 / CHOISIR SON APPRENTI
ETAPE 3 / RECRUTER SON APPRENTI



Outil 3 : Guide d'entretien

Nom et prénom :

Age : Date de l'entretien : __ / __ / __

Poste visé :

L'ACCUEIL DU CANDIDAT

<p>Commencez par vous présenter :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Qui suis-je ? - Mon entreprise ? - Pourquoi je recherche un apprenti ? (son importance pour mon entreprise)

	Commentaires
<p>AISANCE VERBALE ET RELATIONNELLE</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pour commencer, parlez-moi de vous ? (regarder : intonation, gestuelle, sourires...) 	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>COMMUNICATION- ADAPTATION – MOTIVATION</p> <ul style="list-style-type: none"> • Que connaissez-vous de notre entreprise ? • Pourquoi présentez-vous votre candidature ? • Pourquoi faites-vous cette formation ? • Avez-vous déjà travaillé ? où ? quel contexte ? • Comment vous représentez-vous le travail qui est fait ici ? et celui que vous pourriez faire ? • Que recherchez-vous dans le travail ? 	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>SAVOIR S'ORGANISER</p> <ul style="list-style-type: none"> • Comment vous organisez-vous dans le travail ? • Racontez-moi un moment où vous avez dû vous organiser. 	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>COMPETENCES INFORMATIQUES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Quels logiciels ? Pour quelles activités ? 	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>CAPACITE DE REMISE EN QUESTION/ PRISE DE REcul</p> <ul style="list-style-type: none"> • Parlez-moi d'une action ou d'une réalisation dont vous êtes le plus fier, et pourquoi. 	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>AMBITION</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dans 5 ou 10 ans comment vous voyez-vous ? • Qu'est-ce que la réussite pour vous ? 	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>ETHIQUE PROFESSIONNELLE</p> <ul style="list-style-type: none"> • Quelles sont les valeurs qui guident votre vie professionnelle ? • Comment les mettez-vous en œuvre au quotidien ? 	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>

« RECRUTER UN APPRENTI »

ETAPE 1 / PREPARER LE RECRUTEMENT

ETAPE 2 / CHOISIR SON APPRENTI

ETAPE 3 / RECRUTER SON APPRENTI

	Commentaires
<p>RIGUEUR</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pour vous qu'est-ce qu'une personne rigoureuse ? • Vous considérez-vous comme telle ? Pourquoi ? 	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>CONCLUSION</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pensez-vous être à même de mener à bien les missions que nous vous proposons ? • Seriez-vous prêt à vous engager avec nous pendant votre période d'apprentissage ? 	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>

Pensez-vous que le candidat pourra venir en entreprise et au centre de formation dans des conditions acceptables (distance, transport, sécurité...)?	Oui	Non
--	-----	-----

Admis **En attente** **Refusé**

Commentaires :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....